

อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ

อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย  
รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกเจริญ

๓. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงาน  
เป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และมุ่งที่จะทำงานโดยยึดหลักการ  
เป็นข้าราชการที่ดี มีจริยธรรม รวมทั้งการมีจิตสาธารณะที่มุ่งประโยชน์ของประเทศและประชาชนเป็นที่ตั้ง  
ดังนี้

๑. มีความเป็นมืออาชีพ บุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ไม่ใช่  
เพียงรับราชการเป็นอาชีพ บุคลากรจะต้องรู้จักคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถมองภาพองค์รวม และสามารถ  
บูรณาการความรู้และประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่องานได้ และที่สำคัญจะต้องมุ่งมั่นที่จะใช้ความ "เก่ง" ที่มี  
ให้บริการประชาชนด้วยหัวใจ เพื่อผลักดันประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

๒. มีจริยธรรม บุคลากรจะต้องมุ่งมั่นทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ ยืนหยัด ยึดมั่น  
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความเพียร ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ตลอดจนมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน โดย  
ยึดมั่นที่จะเป็น "คนดี" ด้วยการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งถือเป็นกรอบ  
แนวทางการประพฤติให้บุคลากรมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ได้รับการยอมรับ ได้รับความเชื่อถือศรัทธา สามารถเป็นที่  
พึ่งของประชาชนได้

๓. มีจิตสาธารณะ บุคลากรต้องมุ่งมั่นที่จะรักษาและปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชน  
นอกจากต้องทำหน้าที่ในงานที่ตามที่ได้รับมอบหมายแล้ว จะต้องทำหน้าที่เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบ  
ที่มีต่อหน่วยงาน สังคม และประเทศชาติด้วย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นการส่งเสริม  
ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้เกิดการทำผิดวินัยให้กับบุคลากรในองค์กรทุกระดับ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริต  
และประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วย  
โปร่งใสตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและ  
รับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้และเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่น  
ศรัทธาให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงาน สะท้อนภาพลักษณ์ตาม

/ ความจริง...

ความจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับโรงพยาบาลท่หลวง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหา การทุจริตคอร์ปชั่น และการพัฒนาคุณธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ขึ้น

#### ๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- ๔.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ เข้าใจในการรักษาวินัยข้าราชการ และมีให้กระทำผิดวินัย
- ๔.๓ เพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน
- ๔.๔ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๕. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโคกเจริญ

#### ๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลโคกเจริญ
- ๖.๒ ชี้แจงโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลโคกเจริญ
- ๖.๓ จัดบรรยาย ฉายวีดิทัศน์ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล
- ๖.๔ บันทึก ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - ธันวาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินงาน โรงพยาบาลโคกเจริญ

งบประมาณ ไม่มี

#### ผลการที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลโคกเจริญปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีการบริการประชาชนที่ดี ก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์ แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

(นางศรัญญา ทองวิวัฒน์)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ทราบ

(นายนุสสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกเจริญ