

อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกเจริญ

๓. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และมุ่งที่จะทำงานโดยยึดหลักการเป็นข้าราชการที่ดี มีจริยธรรม รวมทั้งการมีจิตสาธารณะที่มุ่งประโยชน์ของประเทศและประชาชนเป็นที่ตั้ง ดังนี้

๑. มีความเป็นมืออาชีพ บุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ไม่ใช่เพียงรับราชการเป็นอาชีพ บุคลากรจะต้องรู้จักคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถมองภาพองค์รวม และสามารถบูรณาการความรู้และประสบการณ์ให้เป็นประโยชน์ต่องานได้ และที่สำคัญจะต้องมุ่งมั่นที่จะใช้ความ "เก่ง" ที่มีให้บริการประชาชนด้วยหัวใจ เพื่อผลักดันประโยชน์สุขให้แก่ประชาชน

๒. มีจริยธรรม บุคลากรจะต้องมุ่งมั่นทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ ยืนหยัด ยึดมั่น ทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความเพียร ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ตลอดจนมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นที่จะเป็น "คนดี" ด้วยการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งถือเป็นกรอบแนวทางการประพฤติให้บุคลากรมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ได้รับการยอมรับ ได้รับความเชื่อถือศรัทธา สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนได้

๓. มีจิตสาธารณะ บุคลากรต้องมุ่งมั่นที่จะรักษาและปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชน นอกจากต้องทำหน้าที่ในงานที่ตามที่ได้รับมอบหมายแล้ว จะต้องทำหน้าที่เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบที่มีต่อหน่วยงาน สังคม และประเทศชาติด้วย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อเป็นการส่งเสริมความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยให้กับบุคลากรในองค์กรทุกระดับ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยโปร่งใสตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อผลตลอดจนสามารถตรวจสอบได้และเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงาน สะท้อนภาพลักษณ์ตาม

/ ความจริง...

ความจริงและเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับโรงพยาบาลที่หลวง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหา การทุจริตคอร์รัปชั่น และการพัฒนาคุณธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- ๔.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ เข้าใจในการรักษาวินัยข้าราชการ และมีให้กระทำผิดวินัย
- ๔.๓ เพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการในหน่วยงาน
- ๔.๔ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโคกเจริญ

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลโคกเจริญ
- ๖.๒ ชี้แจงโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลโคกเจริญ
- ๖.๓ จัดบรรยาย ฉายวีดิทัศน์ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล
- ๖.๔ บันทึก ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗

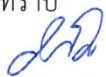
สถานที่ดำเนินงาน โรงพยาบาลโคกเจริญ

งบประมาณ ไม่มี

ผลการที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลโคกเจริญปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีการบริการประชาชนที่ดี ก่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์ แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

ทราบ



(นางวศินันท์ พลพิชน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกเจริญ



(นางสาวรัชนก ไชยประสิทธิ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ